

DISKRIMINACIJA, UZNEMIRAVANJE I MOBING

- radnopravni okvir i sudska praksa

Autorica knjige: **mr. sc. Iris Gović Penić**

Knjiga sadrži oko 250 sudskih odluka iz područja uznemiravanja, diskriminacije, mobinga, a uključuje i hrvatsku i europsku sudsku praksu (Suda EU-Luxembourg i Europskog suda za ljudska prava, Strasbourg)

U knjizi se može pronaći odgovor, u pravilu potkrijepljen konkretnim sudskim odlukama, o:

- razlikama između uznemiravanja i mobinga
- mogućnosti temeljenja antidiskriminacijskih tužbi direktno na Ustavu RH
- uređenju postupka pred poslodavcem vezanog uz podnošenje pritužbe za uznemiravanje
- tome kome se podnosi pritužba
- tome koja su ovlaštenja i obveze poslodavca vezane uz pritužbu
- obvezi prethodnog podnošenja zahtjeva za zaštitu prava
- neželjenosti kao pretpostavci uznemiravanja
- rokovima za traženje sudske zaštite
- tužbenim zahtjevima u sporovima za zaštitu od uznemiravanja i mobinga
- tome što se ne smatra uznemiravanjem i/ili mobingom, kada poslodavac samo koristi svoja zakonska prava i na njegovoj strani nema protupravnosti
- o vrstama, uzrocima, pojavnim oblicima mobinga
- naknadi štete (visini i vrstama koje se dosuđuju u postupcima pred domaćim sudovima)
- dokaznim sredstvima za dokazivanje uznemiravanja i mobinga, kada se ne mora provoditi vještačenje
- radnopravnom sankcioniranju počinitelja uznemiravanja i/ili mobinga
- pravu na naknadu štete direktno od štetnika prema ZOO-u
- pravu poslodavca da otkáže ugovor o radu zbog prekida rada
- obvezi radnika da vrati naknadu plaće koju je primao za vrijeme nezakonitog prekida rada
- mjesnoj nadležnosti u antidiskriminacijskim sporovima i sporovima za zaštitu od mobinga
- reviziji u sporu radi zaštite od uznemiravanja i u sporu radi zaštite od mobinga
- teretu dokazivanja u sporu za zaštitu od uznemiravanja i u sporu za zaštitu od mobinga
- propisivanju razloga za otkaz vezanih uz uznemiravanje i mobing pravilnikom o radu
- udružnim tužbama prema Zakonu o suzbijanju diskriminacije
- diskriminaciji kao prekršaju i kaznenom djelu
- zabrani viktimizacije žrtve i osoba koje su joj pomogle

Od svake prodane knjige izdvađa se **50,00 kn** za donaciju UTIRUŠ-u kako bi se zadržao status same Udruge.



CIJENA KNJIGE IZNOSI:

- **Za pretplatnike časopisa** 300,00 kuna (u cijenu nije uračunat PDV 5%)
- **Za članove UTIRUŠ-a** 300,00 kuna (u cijenu nije uračunat PDV 5%)
- **Za škole koje nisu pretplatnici** 400,00 kuna (u cijenu nije uračunat PDV 5%)
- **Za ostale pravne osobe i pojedince** 600,00 kuna (u cijenu nije uračunat PDV 5%)
(suci, odvjetnici, pravnici, fakulteti, sudovi, druge ustanove)

Knjiga ima 452 stranice i jedinstveni je materijal na navedenu temu koja obuhvaća materiju i znanje potrebno za sve ustanove, a iz tiska izlazi **1. rujna 2020. godine.**

Narudžbu možete izvršiti putem e-mail adrese: **publikacije.kk@gmail.com** ili na telefon: **021/208 976.**
Uplatu izvršiti na račun: **HR 66 23400091 110841586**

KOVAČIĆ KONZALTING d.o.o.
Ivana Gundulića 3, 21 220 Trogir
OIB: 79608058419

KOVAČIĆ
KONZALTING

NARUDŽBENICA br. _____

Diskriminacija, uznemiravanje i mobing - radnopravni okvir i sudska praksa

Zaokruži: *pretplatnik časopisa* *član UTIRUŠ-a* *škola nije pretplatnik časopisa* *ostali*

Naručujem kom _____, po cijeni od: _____ (bez PDV-a).

Naziv Ustanove: _____

ili ime i prezime: _____

Adresa: _____

Kontakt e-mail: _____

Ime osobe koja naručuje: _____

OIB ustanove: _____ Telefon: _____

Uplatu izvršiti na račun KOVAČIĆ KONZALTING d.o.o. **HR 66 23400091 110841586**

M.P.

Potpis odgovorne osobe:

U _____, dana _____.